

[Time: 3:00 Hrs.]

[Marks:100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:**
1. All questions are compulsory.
 2. Figures to the right indicate full marks.
 3. Students answering in the regional language should refer in case of doubt to the main text of the paper in English.

Q.1 Answer Any Two of the following. (20)

- a) Discuss in detail about the Psychological Test.
- b) Write a brief note on Aptitude Test discussing about its types and the caution in the use of Aptitude Test.
- c) Write brief note on a) Types of Achievement test b) Types of Interest test

Q.2 Answer Any Two of the following. (20)

- a) Elaborate the Types and Method of Interviews?
- b) Discuss the importance of cumulative records in Guidance. Illustrate the characteristics of a good cumulative record.
- c) What is the Case Study Method? Discuss the importance of Diary Record Method and Student Portfolio.

Q.3 Answer Any Two of the following. (20)

- a) Discuss the types & advantages of uses of Job Analysis?
- b) Enumerate in detail the concept of Job Satisfaction and the factors affecting Job Satisfaction?
- c) Elucidate the meaning and need of Occupational Information?

Q.4 Answer Any Two of the following. (20)

- a) How will you counsel children with special needs? Write with reference to sensory and neuro- developmental disabilities?
- b) What is Addiction? Mention the strategies & treatments for overcoming addiction among adolescents?
- c) What is bullying? How will you overcome bullying in classroom with special reference to children with disabilities? Explain with suitable examples.

Q.5 Write short note on Any Two. (20)

- a) Personality Test vs Intelligence Test
- b) Non-Testing Techniques
- c) Differentiate between Job Analysis and Job Satisfaction.
- d) Counseling ethics as prescribed by ACA (2014).

(मराठी अनुवाद)

[वेळ: ३ तास]

[गुण: १००]

कृपया तुम्हाला योग्य प्रश्नपत्रिका मिळाली आहे का ते तपासा.

सूचना: १. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२. उजवीकडील आकडे पूर्ण गुण दर्शवतात.

३. प्रादेशिक भाषेत उत्तर देणाऱ्या विद्यार्थ्यांनी शंका असल्यास पेपरच्या मुख्य मजकुराचा इंग्रजीमध्ये संदर्भ द्यावा.

प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)

- (अ) मानसशास्त्रीय चाचणीबद्दल सविस्तर चर्चा करा.
- (ब) अभियोग्यता चाचणीच्या प्रकारांबद्दल आणि अभियोग्यता चाचणीच्या वापरातील सावधगिरीबद्दल चर्चा करणारी एक संक्षिप्त नोंद लिहा.
- (क) अ) यश चाचणीचे प्रकार ब) स्वारस्य चाचणीचे प्रकार यावर संक्षिप्त नोंद लिहा.

प्र.२ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)

- (अ) मुलाखतीचे प्रकार आणि पद्धत स्पष्ट करा?
- (ब) मार्गदर्शनामध्ये एकत्रित नोंदींच्या महत्त्वाची चर्चा करा. चांगल्या एकत्रित नोंदींची वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा.
- (क) केस स्टडी पद्धत काय आहे? डायरी रेकॉर्ड पद्धत आणि विद्यार्थी पोर्टफोलिओचे महत्त्व याविषयी चर्चा करा.

प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)

- (अ) नोकरी विश्लेषणाच्या वापराचे प्रकार आणि फायदे यावर चर्चा करा.
- (ब) नोकरीच्या समाधानाची संकल्पना आणि नोकरीच्या समाधानावर परिणाम करणारे घटक तपशीलवार मोजा?
- (क) व्यावसायिक माहितीचा अर्थ आणि गरज स्पष्ट करा?

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (२०)

- (अ) विशेष गरजा असलेल्या मुलांना तुम्ही कसे सल्ला द्याल? ज्ञानेंद्रियाची (संवेदी) अक्षमता आणि मज्जातंतू विकासा (न्युरो-डेव्हलपमेंटल) संदर्भातील अक्षमता लिहा?
- (ब) व्यसन म्हणजे काय? पौगंडावस्थेतील व्यसनाधीनतेवर मात करण्यासाठी रणनीती आणि उपचारांचा उल्लेख करा?
- (क) गुंडगिरी म्हणजे काय? अपंग मुलांच्या विशेष संदर्भात वर्गातील गुंडगिरीवर तुम्ही कशी मात कराल? योग्य उदाहरणांसह स्पष्ट करा.

प्र.५ टीपा लिहा. (दोन) (२०)

- (अ) व्यक्तिमत्त्व चाचणी आणि बुद्धिमत्ता चाचणी.
- (ब) गैर-चाचणी तंत्र
- (क) नोकरीचे विश्लेषण आणि नोकरीचे समाधान यामध्ये फरक करा.
- (ड) ACA (2014) द्वारे विहित केलेले समुपदेशन नैतिकता.
